

Gerek Selen hanımın, gerek Şule hanımın yorumlarına katılmamak kanımca elde değil. Kendi adıma bu tür önemli bir konunun yönetim kurulunda tek tek okunarak tartışılıp karara bağlanmasını öneririm. Gerekirse bir gün sade bu konu için toplanılabilir . Ayda bir kere toplanan bir dernek olduğumuz düşünülünce, gereğinden fazla detaycı olmamalıyız diye düşünüyorum.

**Ana önerilerim:**

1- Club , tüm yönetim kurulunun,

katkı sağlayacağı ve de çeşitli sorumlulukları paylaşacağı düzende yönetilmelidir .

2- yeni üye talep edecek olan üyelerimizin mutlaka kulüpte en az 1 yılını bitirmiş olması, ve de kulübe bir borcu olmaması devam kıstasını yerine getirmiş üyelerden olması gereklidir diye düşünüyorum.

3- Başkan adayının kulüpte en az 5-7 yıl tecrübesi olmalıdır diye düşünmekteyim. Tabi bizler dernekler masasına bağlı olduğumuzdan dolayı başkanlık seçimi ne olur, belki bir yıllık üye bile gerekli oyu genel kurulda alırsa başkan olabilir. Buna bakmak lazım. Sonuçta başkan ve yönetim kurulu rekabetçi bir seçimle olmak zorundadır.

4- belli bir devam mecburiyeti konmalı diye düşünmekteyim. Zaten ayda bir toplantı yapılıyor, bu toplantılardan altı tanesine katılmayan üyeyi devam dan dolayı üyelikten çıkarabiliriz

Bir yılda altı kere bile toplantımıza katılmayan bir Üyenin bize hiçbir katkı vereceğine inanmıyorum

Devamsızlık süresi YK da tartışılıp karara bağlanabilir. Bir üye yıllık aidatını ödüyor diye hiç gelmese bile onu devamlı göstermenin yanlış olduğunu düşünmekteyim. Para ile devam satın almamalıdır

5- iç tüzükte Görev tanımları ve seçilecek kişilerin kriterlerinin yönetimde tek tek tartışılarak belirlenmesi gerekmekte olduğunu düşünmekteyim. Bizim kulübümüze uygun tanımlar olmalıdır

Katkı vermeye çalıştım

Saygılarımla

**Tarık Sarıoğlu**